

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019



OBSAH



Úvodní slovo	2
Obecné informace o spolku	6
Vysílání dobrovolníků do zahraničí	9
Evropská dobrovolná služba a Evropský sbor solidarity	13
Mezinárodní dobrovolnictví v České republice	15
Dobrovolnictví pro všechny	19
Globální rozvojové vzdělávání	21
Fotbal pro rozvoj	23
Další vzdělávací aktivity	25
Spolupráce na národní a mezinárodní úrovni	31
Finanční zpráva	33
Lidé v INEXu	47
Poděkování	51
A few words about INEX	55

INEX staví svou činnost na hodnotě rovnosti a naše aktivity jsou přístupné všem lidem bez ohledu na jejich genderovou identitu. Z důvodu přehlednosti a plynulosti textu v této publikaci používáme mužský rod (generické maskulinum) tam, kde není možné či vhodné využívat rodově neutrální tvar (účastnictvo), případně uvádět ženský i mužský rod (dobrovolník/dobrovolnice, zaměstnankyně a zaměstnanci apod.).



ÚVODNÍ
SLOVO

Vážení přátelé INEXu,

začnu toto úvodní slovo možná trochu neobvyklou cestou, neboť i situace, v níž ho tvořím, je pro nás všechny neobvyklá. Výroční zpráva pojednává o roce 2019, ale tyto řádky vznikají již na jaře roku 2020, což tomu dává zcela jinou perspektivu. Celý svět se na chvíli zastavil, a i když se už začal pomalu znovu roztáčet, nikdo vlastně moc neví, jakým směrem se budou naše další kroky vydávat. O to více si vážíme veškeré Vaší podpory.

Rok 2019 byl pro INEX plný skvělých zážitků s dobrovolníky, partnery na lokální i globální úrovni, příznivci INEXu a zaměstnanci, stejně jako výzev, překvapení a úspěchů. Já jsem do INEXu přišla začátkem roku 2019 a pozici ředitelky jsem přebírala více než půl roku. Velká část týmu se za tu dobu obměnila a INEX začaly reprezentovat nové tváře. Přátelsky jsme se rozloučili s lidmi, kteří byli s INEXem spojeni řadu let, vnesli mu jedinečný pohled na věc a obohatili jej o své zkušenosti z mezinárodního dobrovolnictví a neformálního vzdělávání. Jsem velmi ráda, že mohu říci, že se všemi jsme v blízkém kontaktu a stále jsou součástí INEXu.

Nový tým přinesl nové nápady a energii. I když bylo těžké se loučit s bývalými zaměstnanci, nový tým je plný profesionálů, srdcařů a skvělých lidí, kteří se brzy stali mými přáteli. S novým týmem také vzrostla chuť a potřeba definovat si strategii organizace na další roky. I proto jsme na podzim 2019 uspořádali strategické plánování a vytvořili strategii do roku 2021 zaměřenou především na stabilizaci organizace, profesionalizaci týmu a měření dopadu našich aktivit. A s novou strategií jsme vkročili do nového století workcampů co nejlépe připraveni.

Je mi ctí, že jsem v roce 2019 mohla vést INEX, který zprostředkoval 37 workcampů u našich lokálních partnerů v České republice. Posílili jsme tak občanskou společnost na úrovni lokálních komunit, stejně tak jako jsme lidem z malých či velkých obcí a měst přiblížili kultury z celého světa. Těší mě vidět, kolik leaderů se každý rok najde především mezi mladými lidmi a s hrdostí a inspirací vedou české workcampy. Je skvělé, že se nám v roce 2019 opět povedlo vyslat do zahraničí přes 450 dobrovolníků na krátkodobé workcampy, dlouhodobé projekty a ESC. Zde dobrovolníci mohli načerpat nové zkušenosti, získat nové přátele a po svém návratu se řídit rčením: Jednej lokálně, mysl globálně.

Programem Dobrovolnictví pro všechny v roce 2019 prošlo 56 dobrovolníků, kteří mají nejen náš respekt a obdiv. V rámci své dobrovolnické činnosti se podíleli na stavebních či renovačních pracích, pomáhali na ekofarmách, nebo při pořádání kulturních akcí.

V roce 2019 jsme také pořádali školení pro vedoucí workcampů, semináře Cyklu globálního dobrovolnictví a Agents of Change, mezinárodní školení zaměřené na seberozvoj, které proběhlo v Čechách a Maďarsku. Bohužel jsme se letos rozloučili s projektem GLEN, jehož poslední ročník proběhl v roce 2019 a byl jednou z vlajkových lodí neformálního globálního vzdělávání v České republice.

Díky projektu INSPIRIT jsme zase blíže cíli reagovat na potřeby uznání neformálního vzdělávání univerzitami jako platnou položku vzdělávacího procesu.

Program INEXup opět ukázal svůj dopad na aktivní občanství v té nejryzejší formě a pomohl vzniknout aktivním skupinám našich dobrovolníků.

Projekt Fotbal pro rozvoj v letošním roce zorganizoval kampaň s dobrovolníky z partnerských organizací z Kolumbie, Kambodže a Německa.

To vše by nebylo možné bez vás, kteří si tyto řádky čtete. Proto bych chtěla moc poděkovat našim příznivcům, donorům, dobrovolníkům, zaměstnancům, ale i široké veřejnosti za to, že jsme si rok 2019 mohli společně užít.

A i když už teď je zřejmé, že naše sezóna v roce 2020 se nebude ubírat přesně tím směrem, kterým jsme zamýšleli při jejím plánování, a nebude taková, jak jsme si přáli, vím, že INEX bude i nadále svou vizi naplňovat i díky lidem, kteří nás během krize na začátku roku 2020 drželi.

S láskou



Lenka Kadeřábková,
ředitelka INEX-SDA, z. s.

A photograph of a construction site. In the foreground, a metal wheelbarrow with a black tire and blue handles is filled with dark soil. To the right, two shovels with wooden handles and black blades are stuck into the ground. In the background, a wall made of large, rough-hewn stones with white mortar is visible. The ground is uneven and covered with dirt and small rocks.

OBECNÉ
INFORMACE
O SPOLKU

INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. (INEX) je nevládní nezisková organizace působící od roku 1991 v oblasti mezinárodního dobrovolnictví a mezikulturního vzdělávání. Vytváříme příležitosti k aktivnímu zapojení se do společnosti a k získávání vědomostí, zkušeností a postojů užitečných pro osobní, občanský i profesní život. Chceme žít ve společnosti, ve které se lidé respektují a přistupují zodpovědně k okolnímu světu. Věříme, že dobrovolnictví a spolupráce na lokální i globální úrovni je cestou ke vzájemnému porozumění a nenásilí.

Naše hodnoty a principy jsme sepsali do 3 kodexů, které nám pomáhají předat tyto základní postoje novým spolupracovníkům a zakotvit je v každodenní činnosti organizace. V rámci kodexu udržitelnosti jsou formulovány principy šetrného nakládání s přírodními zdroji v každodenní činnosti organizace stejně jako při organizování akcí pro veřejnost. Kodex inkluze napomáhá k praktikování inkluzivního přístupu ke všem lidem, ve všech aktivitách i v každodenní činnosti. Kodex etické komunikace shrnuje principy, jakými se řídíme při komunikaci, spolupráci a propagaci našich aktivit a dobrovolnických možností.

INEX je od roku 2004 akreditovanou vysílající organizací dobrovolníků dle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Organizace INEX (od 1. 1. 2014 zapsaný spolek) je tvořena několika samostatnými jednotkami: pražskou kancelář, která sídlí na adrese Varšavská 30, Praha 2, a pobočkami v Brně a ve vesnici Tvarožná Lhota v Bílých Karpatech. Jednotky mají sdílenou právní subjektivitu a samostatné hospodaření.

PRAŽSKÁ KANCELÁŘ

Vysílání dobrovolníků do zahraničí

Zájemcům z České republiky každoročně umožňujeme účast na některém z přibližně 2 000 dobrovolnických projektů po celém světě. Projekty trvají od jednoho týdne do jednoho roku a mají různé pracovní zaměření. Jsme rovněž vysílající organizací Evropského sboru solidarity (dříve Evropské dobrovolné služby).

Přijímání dobrovolníků ze zahraničí

Pro zahraniční zájemce organizujeme ročně více než 30 2týdenních až 3týdenních mezinárodních dobrovolnických projektů, které se konají na různých místech ČR. Dobrovolníci se podílejí na rekonstrukcích historických památek, pomáhají v přírodních rezervacích nebo třeba organizují program pro znevýhodněné děti.

Globální rozvojové vzdělávání

Nedílnou součástí mezinárodního dobrovolnictví je z našeho pohledu rozvíjení kritické myšlení a propojování individuální zkušenosti do širšího kontextu globálních témat. V rámci globálního rozvojového vzdělávání jsme se naposledy zapojili do programu GLEN - Global Learning and Education Network, úspěšně pak pokračujeme v aktivitách Fotbalu pro rozvoj a Cyklu globálního dobrovolnictví. Dobrovolníci, kteří prošli těmito programy, dále sdílí své zkušenosti v rámci osvěty u nás i na evropské úrovni. Jsme zapojeni do pracovní skupiny globálního rozvojového vzdělávání při Českém fóru pro rozvojovou spolupráci (PS GRV FoRS).

Školení dobrovolníků a další akce

Zajišťujeme školení a přípravná setkání pro dobrovolníky vysílané do zahraničí i pro vedoucí projektů v ČR, pořádáme evaluační a jiná setkání i mezinárodní semináře.

Organizujeme též startupový a vzdělávací program INEXup, který podporuje dobrovolníky v jejich záměru realizovat vlastní projekt. Každá projektová skupina má svého mentora, s kterým je projekt společně plánován, realizován a vyhodnocován.

POBOČKY

Pobočka v Tvarožné Lhotě je zaměřena na podporu rozvoje venkova, na práci s mládeží, ekologickou výchovu a snaží se o oživení místního dění.



VYSÍLÁNÍ DOBROVOLNÍKŮ DO ZAHRANIČÍ

KRÁTKODOBÉ MEZINÁRODNÍ PROJEKTY (WORKCAMPY)

Krátkodobé mezinárodní projekty, tzv. workcampy, zůstávají dlouhodobě nejoblíbenějším typem dobrovolnických projektů, které INEX nabízí. Během 1-3týdenních aktivit se mladí lidé z různých zemí světa společně zapojí do veřejně prospěšných projektů rozmanitého zaměření. Smyslem workcampů je také seznámení se s místní kulturou i kulturami ostatních dobrovolníků, získávání nových zkušeností, schopností a dovedností, navazování přátelství i procvičení cizích jazyků. V nabídce se pravidelně objevují i workcampy vhodné pro rodiny s dětmi, seniory či lidi s omezenými příležitostmi.

V roce 2019 se krátkodobých dobrovolnických projektů v zahraničí zúčastnilo 438 dobrovolníků, z nichž většinu tvořily ženy (71 %). Nejvíce tyto projekty vyhledávají mladí lidé mezi 17 až 26 lety. Dobrovolníci se zúčastnili projektů v 46 zemích světa, nejvíce v Německu, Francii, Španělsku, Itálii a dalších evropských zemích. Celkem 50 dobrovolníků a dobrovolnic vyjelo na workcampy mimo Evropu v rámci Cyklu globálního dobrovolnictví zaměřeného na aktivity v zemích globálního Jihu.

DLOUHODOBÉ DOBROVOLNICKÉ PROJEKTY (LTV – LONG TERM VOLUNTEERING)

Kromě krátkodobých workcampů doplňují nabídku i dlouhodobé projekty trvající od jednoho do 12 měsíců. Ve srovnání s krátkodobým dobrovolnictvím představují cennější pomoc pro hostitelskou organizaci a také významnější životní zkušenost pro samotného dobrovolníka. V roce 2019 se na dlouhodobé projekty vydalo 9 dobrovolníků ve věku 19 až 47 let. Dobrovolníci se zapojili do projektů především v zemích globálního Jihu, a to v Keni, Tanzanii, Vietnamu, ale také v Japonsku a Itálii. Náplň práce byla různá. Často dobrovolníci pracovali s dětmi a mládeží (příprava volnočasových aktivit nebo výuka angličtiny), objevovala se také práce na farmě a práce zaměřená na environmentální témata.

Program „Vysílání dobrovolníků na projekty v zahraničí“ je akreditován dle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě.

10 ZEMÍ S NEJVĚTŠÍ ÚČASTÍ DOBROVOLNÍKŮ

Pořadí	Země	Počet dobrovolníků	V %
1	Německo	63	14,5 %
2	Francie	54	12 %
3	Španělsko	49	11 %
4	Itálie	29	7 %
5	Finsko	24	5,5 %
6	Česká republika	18	4 %
7	Japonsko	16	4 %
8	Srbsko	15	3 %
9	Portugalsko	14	3 %
10	Velká Británie	13	3 %
Celkový počet		295	67 %

OSTATNÍ ZEMĚ

Pořadí	Země	Počet dobrovolníků	V %
11	Švýcarsko	12	3 %
12	Belgie, Estonsko	10	2 %
13	Rusko	9	2 %
14	Dánsko	8	2 %
15	Mexiko	7	1,5 %
16	Indie, Nepál, Tanzánie, Keňa	6	1,5 %
17	Maďarsko, Kosovo, Polsko	5	1 %
18	Rakousko	4	1 %
19	Irsko, Lotyšsko, Slovinsko, Turecko, Kambodža, Vietnam, Jižní Korea	3	0,5 %
20	Slovensko, Norsko, Nizozemsko, Litva, Spojené Státy, Maroko, Zimbabwe, Hongkong	2	0,5 %
21	Řecko, Švédsko, Kanada, Ukrajina, Čína, Thajsko, Togo	1	0,5 %
Celkový počet		143	32 %

VĚKOVÉ KATEGORIE ÚČASTNÍKŮ

Věk	Ženy	Muži	Celkový počet
8–17	43	16	59
18–26	236	87	323
27–66	33	23	56
Celkový počet	312	126	438



EVROPSKÝ SBOR SOLIDARITY (ESC)

Kromě „klasických“ krátkodobých a dlouhodobých projektů vysílá INEX zájemce také na dlouhodobé a krátkodobé dobrovolnické projekty v rámci programu Evropský sbor solidarity (European Solidarity Corps, ESC), který navazuje na dřívější program Evropská dobrovolná služba (European Voluntary Service, EVS). Jedná se o vzdělávací program, který umožňuje mladým lidem ve věku 18 až 30 let účastnit se dobrovolnických projektů ve členských zemích Evropské unie a v partnerských státech. Projekty trvají od 2 týdnů do 12 měsíců a jejich náplň je různorodá. Prostřednictvím INEXu vyjíždějí mladí lidé zejména na projekty, které jsou spojené s prací s dětmi a mládeží, se sociální péčí, ekologií nebo kulturou. Díky programu ESC mají dobrovolníci plně hrazeno ubytování, dostávají kapesné, příspěvek na stravu a příspěvek na dopravu tam a zpět. Součástí každého projektu jsou také podpůrná školení a (online) jazykový kurz.

V roce 2019 bylo prostřednictvím INEXu vysláno do zahraničí celkem 9 dobrovolníků na dobrovolnické projekty ESC a EVS, kteří působili v těchto zemích: Slovinsko, Finsko, Bulharsko, Maďarsko, Španělsko, Švédsko, Francie a Estonsko.

V únoru 2019 zároveň přijeli do naší pražské kanceláře dva dobrovolníci z Francie, aby v rámci své roční EVS poznali činnost naší organizace a zapojili se do jejího dění. Mathieu Huynh se aktivně zapojil do projektu přijímání zahraničních dobrovolníků na workcamps v České republice. Pomáhal s jejich přípravou a během sezóny se také projektů zúčastnil jako vedoucí. Thomas Wojtynka pomáhal s realizací programu Fotbal pro rozvoj a během měsíční kampaně navštívil s mezinárodním týmem dobrovolníků různá místa České republiky.

Projekty EVS a ESC jsou spolufinancovány z prostředků Evropské unie, Generálního ředitelství pro vzdělávání a kulturu. V České republice program zajišťuje Dům zahraniční spolupráce.



MEZINÁRODNÍ DOBROVOLNICTVÍ V ČESKÉ REPUBLICE

V roce 2019 jsme spolu s 29 místními partnery zrealizovali 37 workcampů, kterých se zúčastnilo 406 českých a zahraničních dobrovolníků, z nichž 64 se zapojilo jako vedoucí. Konaly se též 2 workcampy pro rodiny s dětmi a 2 workcampy pro celkem 19 účastníků ve věku 15 až 17 let. Podpořili jsme účast 31 dobrovolníků s omezenými příležitostmi (jednalo se převážně o dobrovolníky se sociálně-ekonomickým znevýhodněním, ale také s mentálním znevýhodněním). V roce 2019 se konalo 7 nových workcampů.

Díky workcampům bylo odpracováno cca 24360 hodin dobrovolnické práce na veřejně prospěšných/ neziskových projektech v oblasti rozvoje venkova, ochrany přírody, sociálních projektů a obnovy památek. Součástí workcampů byla i celá řada menších či větších lokálních komunitních akcí se zapojením místní veřejnosti o celkové návštěvnosti přes 1300 osob.

Vzdělávací cyklus pro vedoucí workcampů nebo jeho části absolvovalo celkem 46 nových vedoucích. Na školení pro organizátory workcampů „Zrealizuj workcamp ve svém městě“ jsme pak vyškolili celkem 7 dobrovolníků a zástupců nestátních neziskových organizací z různých míst ČR. Uspořádali jsme též síťovací setkání organizátorů workcampů v ČR, kterého se zúčastnilo 16 zástupců obcí a NNO. V rámci akce zde byly představeny nové aktivity INEXu, příležitosti k zapojení se a nové programy EU pro mobilitu dobrovolníků. Účastníci si vyměnili zkušenosti, příklady dobré praxe a plánovali jsme další sezónu. Setkání přispělo k větší udržitelnosti dobrovolnických projektů.

Program „Dobrovolníci pro obce a organizace“ je akreditován dle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě, a v roce 2019 byl finančně podpořen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky v rámci projektu „INSPIRUJ SE ZÁŽITKEM: neformálním vzděláváním a dobrovolnictvím k aktivnímu občanství“.

PŘEHLED LOKALIT WORKCAMPŮ 2019



PŘEHLED PARTNERSKÝCH ORGANIZACÍ WORKCAMPŮ V ČR

Partnerská organizace	Lokalita
ALT@art, z. ú.	Budčice, Praha
Svobodný statek na soutoku, o. p. s.	České Kopisty
Centrum pro všechny, spolek	Jizbice, Nymburk
Cisterciácké opatství Porta Coeli	Předklášteří u Tišnova
CSOP Praha 15	Praha
Člověk v tísni, o.p.s.	Ústí nad Labem
Čmelák - společnost přátel přírody, z.s.	Liberec, Jablonné v Podještědí
DDM Horažďovice	Horažďovice
Eurosolar.cz	údolí Celního potoka, bývalá obec Stoupá/Alt Pocher, Lesná, okres Tachov
Hartenberg, z.s.	Hřebený
INEX-SDA Bílé Karpaty	Tvarožná Lhota
Institut pohostinného přátelství, z.s.	Skalka u Doks
M'am'aloča	Štolmíř
MAS Radbuza, z.s.	Kozolupy
Město Odolena Voda	Odolena Voda
Městské kulturní středisko Holešov	Holešov
Obec Dýšina	Dýšina
Obec Hlásnice	Hlásnice
Obec Kyšice	Kyšice
Obec Vítice	Vítice
Obecní úřad Chotyně	Hrad Grabštejn
Okrašlovací spolek Pravice	Pravice
Opři se, z.s.	Horní Hrad
Potravinová banka Praha a Středočeský kraj, z.s	Přemyšlení, Zdiby
RADKA, z.s.	Kadaň, Kotvina
Spolek Šemíka z Čechtína	Čechtín
Středisko ekologické výchovy a etiky SEVER	Horní Maršov
Tvrz Veselí, z.s.	Veselí nad Úhlavou
ZO ČSV Frýdek-Místek	Chlebovice



DOBROVOLNICTVÍ PRO VŠECHNY

Dobrovolnictví pro všechny je program tzv. inkluzivního dobrovolnictví, díky němuž se do dobrovolnických aktivit může zapojit každý, se znevýhodněním i bez. Účast na mezinárodním dobrovolnickém projektu může být silnou zkušeností vedoucí k dalšímu seberozvoji a životnímu nasměrování. U lidí s omezenými příležitostmi pak i krokem k osamostatnění, získání sebevědomí, pocitu rovnosti, ale i budování vzájemného respektu. Tím má dobrovolnictví potenciál předcházet sociálnímu vyloučení a stereotypnímu uvažování ve společnosti.

Program Dobrovolnictví pro všechny vytváří příležitosti a poskytuje konkrétní a praktickou podporu všem zájemcům, kteří ji uvítají. V roce 2019 jsme díky programu podpořili 26 dobrovolníků v účasti na projektech v zahraničí. Dvě dobrovolnice se účastnily projektu s doprovázející osobou. Ve spolupráci s pobočkou organizace Rytmus – od klienta k občanovi, o.p.s. v Praze pak vyjela skupina mladých lidí v doprovodu asistentů a sociálních pracovníků na dobrovolnický projekt v Itálii.

Na workcampech v ČR jsme v rámci programu přivítali 30 dobrovolníků ze zahraničí. Tři skupiny dobrovolníků z Francie přijely, aby podpořily projekty organizací RADKA, z.s., Envicetrum PROUD a obce Hlásnice.

Děkujeme za spolupráci organizacím, které působí v přímé práci s lidmi z cílové skupiny tohoto programu i organizátorům projektů v ČR a zahraničí. Zapojení jejich klientů se podařilo díky jejich podpoře propagace projektů, přípravě dobrovolníků i vlastní účasti zaměstnanců na projektech.

Děkujeme: Rytmus – od klienta k občanovi, o.p.s.; IQ Roma servis, z.s.

V roce 2019 program finančně podpořili: Evropský sbor solidarity, Erasmus+, individuální dárci z řad dobrovolníků a příznivců INEXu.



GLOBÁLNÍ ROZVOJOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ

INEX-SDA se systematicky věnuje globálnímu rozvojovému vzdělávání (GRV) již od roku 2002. Mezi naše hlavní aktivity v této oblasti patří program GLEN, projekt Fotbal pro rozvoj a Cyklus globálního dobrovolnictví.

PROGRAM GLEN – GLOBAL LEARNING AND EDUCATION NETWORK

Program globálního rozvojového vzdělávání GLEN rozvíjí kritické myšlení a přispívá k posilování povědomí o globálních souvislostech. Účastníci programu prochází 3 mezinárodními semináři a 3měsíční stáží v partnerské neziskové organizaci v některé ze zemí Afriky, Asie či východní Evropy. Po návratu ze stáže jsou účastníci sami aktivní v globálním vzdělávání a podílejí se na různých vzdělávacích projektech. V roce 2019 začal poslední cyklus tohoto programu za účasti 6 mladých lidí z ČR. Společně se stážisty z dalších evropských zemí pracovali v neziskových organizacích v Albánii, Beninu, Gruzii, Keni a Ugandě. V rámci mezinárodních seminářů v Německu se účastníci věnovali tématům, jako jsou globální souvislosti, mocenské struktury v globálním i evropském kontextu, gender, environmentální témata, etická komunikace nebo kritické globální vzdělávání. Cyklus i samotný program byly ukončeny ponávratovým seminářem v únoru 2020.

Absolventky GLENU se každoročně zapojují jako lektorky GRV do předodjezdové přípravy dobrovolníků vyjíždějících do zemí globálního Jihu. V roce 2019 zrealizovaly 3 víkendová setkání Cyklu globálního dobrovolnictví, na kterých bylo v rámci předodjezdové přípravy proškoleny 42 dobrovolníků a spolupracovníků INEXu. Absolventi GLENU dále multiplikuji své zkušenosti jako experti na globální témata, a to zejména v nevládních organizacích (ARPOK, NaZemi, Glopolis, Varianty - Člověk v tísni, Charita a další) a ve školách. V rámci své dlouhodobé strategie GLEN pokročil směrem k rozvoji férových globálních partnerství založených na rovnosti všech aktérů.

Program finančně podpořili: německé Ministerstvo pro hospodářskou spolupráci a rozvoj prostřednictvím Engagement Global, Česko-německý fond budoucnosti, Erasmus+, individuální dárci.



FOTBAL PRO ROZVOJ

V rámci vzdělávacího projektu Fotbal pro rozvoj využíváme pozitivní aspekty fotbalu k neformálnímu vzdělávání. Fotbal se díky své atraktivitě a jednoduchosti hry těší u mladých lidí velké oblibě a může tak sehrát vlivnou úlohu při práci s mládeží. Koncept projektu dává důraz na principy fair play, inkluzi, vzájemný respekt, toleranci, a přenáší je z fotbalového hřiště do kontextu každodenního života. Prostřednictvím fotbalových aktivit takto rozvíjíme u mladých lidí pozitivní hodnoty a komunikujeme sociální problémy, jako je zneužívání návykových látek, ochrana životního prostředí, zdravý životní styl nebo odpovědné občanství.

Pro dosažení našich cílů spolupracujeme s organizacemi napříč regiony České republiky. Na základě konceptu Football3 jsme v roce 2019 provozovali ligu férového fotbalu ve městech Praha, Ostrava, Plzeň, Olomouc a Ústí nad Labem. Účastníci zápasů museli být schopni dohodnout se na pravidlech hry; řešit nastalé konflikty mezi sebou, aniž by byl přítomen rozhodčí; reflektovat průběh zápasu. Takto si účastníci třbili své dovednosti v komunikaci, rozhodování, argumentaci a týmovém vedení.

Vrcholem aktivit roku 2019 byla již tradičně měsíční tour týmu ambasadorů složeného z českých a zahraničních dobrovolníků. Tým byl tvořen 6 zahraničními pracovníky s mládeží - 2 zástupci byli z organizace Tiempo de Juego (Bogota, Kolumbie), 3 z Football for Life (Phnom Penh, Kambodža) a 1 z Kickfair (Ostfildern, Německo). Tým pak doplňovali 2 čeští dobrovolníci. Během jednoho měsíce společně cestovali po celém území ČR a organizovali pro širokou veřejnost workshopy, turnaje a další společenské akce.

Na mezinárodní úrovni jsme v roce 2019 úspěšně zakončili 2 projekty. První projekt, Scoring for the future, se skrze fotbal zaměřoval na rozvoj dovedností k lepší zaměstnatelnosti. Druhý projekt byl uskutečněn v rámci Visegradské spolupráce společně s organizacemi Oltalom (Maďarsko) and MSIS (Polsko) a jednalo se o první projekt v rámci této spolupráce. V roce 2019 jsme též společně s Univerzitou Palackého v Olomouci započali nový projekt, který má poskytnout studentům názorný kurz pro vhléd do problematiky sportu pro rozvoj. S mezinárodní sítí Streetfootballworld jsme pak zahájili nový projekt, který má přinést metodologii Football3 do online prostředí a pomoci ji k certifikaci.

Projekt Fotbal pro rozvoj byl financován Českou rozvojovou agenturou, Magistrátem Hlavního města Prahy, nadací UEFA Foundation for Children, nadací FIFA Foundation a grantem Erasmus+ od Evropské komise.



DALŠÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

Nedílnou součástí všech našich programů jsou vzdělávací aktivity, které probíhají formou seminářů, školení, přípravných a ponávratových setkání či e-learningu. V rámci programu vysílání dobrovolníků do zahraničí pořádáme informační setkání pro nováčky a přípravné víkendy pro dobrovolníky Cyklu globálního dobrovolnictví. V rámci programu přijímání dobrovolníků pořádáme intenzivní školení vedoucích workcampů v ČR. Součástí vzdělávacího cyklu našich dobrovolníků je dále víkendové setkání po návratu z projektů. Pro začínající organizátory workcampů z řad zástupců NNO, obcí i aktivních dobrovolníků pořádáme cyklus „Zrealizuj workcamp ve svém městě“. V rámci kampaně Fotbal pro rozvoj organizujeme přípravné a evaluační semináře pro volnočasové pedagogy a pracovníky s mládeží, kteří zastupují organizace neformálního vzdělávání zapojené do projektu.

AGENTS OF CHANGE 2.0

V roce 2019 jsme v rámci projektu Erasmus+ uspořádali 2 mezinárodní školení Agents of Change. Toto 9denní školení osobnostního rozvoje je zaměřené na zdokonalení dovedností ve vedení lidí (leadership) skrze sebereflexi. Nabízíme ho především našim lídrům a školitelům, aby jim rozšířilo obzory a poznali lépe nejen sami sebe, ale také porozuměli ostatním lidem a okolnímu dění. Během školení pracujeme s postoji a předpoklady účastníků tak, aby se usadili sami v sobě jako lidé a jako leadeři. V roce 2019 se školení zúčastnilo 52 účastníků z 10 evropských zemí.

INSPIRIT

Vedení mezinárodního workcampu je významným učebním procesem a unikátním prostorem pro získávání dovedností užitečných jak pro osobní, tak profesní život. Projekt Inspirit má za cíl přinést na akademickou půdu metodiku neformálního vzdělávání a zkušenost získanou dobrovolnictvím a pomoci tak dialogu mezi vysokými školami a dobrovolnickými organizacemi. Projekt má univerzitám vysvětlit, co vše se člověk díky vedení workcampu naučí, a tím dosáhnout formálního uznání vedení workcampů v rámci vysokoškolského kurikula (formou stáže či praxe) nejen u nás, ale i v zahraničí. V roce 2019 se výzkumu zúčastnilo 17 vedoucích z České republiky, Německa a Itálie, díky kterým nyní můžeme měřit konkrétní získané kompetence. Výzkum bude mít své pokračování i v roce 2020. Projekt probíhá v rámci programu Erasmus+.

IM-PROVE

Na podporu vzdělávání dobrovolníků rozvíjíme webovou a mobilní aplikaci IM-PROVE, která slouží k reflexi dobrovolnických zkušeností a jejich zformulování do jazyka kompetencí. Dobrovolníci a dobrovolnice tak mohou například při pracovním pohovoru jednodušeji prezentovat, co se díky dobrovolnictví naučili. Na rok 2020 připravujeme další zlepšení aplikace.

E-TICK

Znalosti a zkušenosti z oblasti globálního vzdělávání jsme v průběhu roku 2019 uplatnili v evropském projektu E-TICK, kdy spolu s dlouholetými partnery z Irska, Itálie a Slovinska vyvíjíme online vzdělávací kurz o etické komunikaci. Samotné práci na obsahu kurzu předcházelo společné školení v lednu v Brně, během něhož jsme sdíleli naše zkušenosti, znalosti a očekávání od kurzu. Ze školení vzešla klíčová témata kurzu, jimiž jsou mezinárodní rozvoj a dobrovolnictví, stereotypy, sociální konstrukt krásy, kulturní citlivost, kritické myšlení a zdraví v době sociálních médií. Po půlroční práci začalo v listopadu testování první verze nástroje skupinou 60 dobrovolníků a expertů na globální vzdělávání. Návrhy na technická vylepšení a změny obsahu byly průběžně sbírány a implementovány. Online kurz by měl být naplno spuštěn během dubna 2020.

BE THE CHANGE

V rámci Erasmus+ jsme též začali vyvíjet online vzdělávací nástroj v projektu Be the Change. V projektu je zahrnuto 10 partnerů z Francie, Španělska, Spojeného království, Itálie, Řecka a Maďarska. Vzdělávací platforma zaměřená na zvládání a transformaci konfliktů na různých úrovních je tvořena experimentální metodou. V prvním kroku proběhly dva týdenní semináře za účasti 20-25 pracovníků s mládeží a dobrovolníků ze zapojených zemí, které kombinovaly formální a neformální přístupy ve zvládání konfliktů. V dalším kroku v roce 2020 účastníci nově nabyté znalosti přetvoří do online nástroje.

INEXUP

INEXup byl spuštěn v září 2018 a jde o startupový a vzdělávací program, který podporuje dobrovolníky v jejich záměru realizovat vlastní projekt. Program INEXup nahradil platformu Dobrovolnického klubu (DoK), která fungovala 7 let. I program INEXup má za cíl vytvářet příležitosti pro setkávání, sdílení a podporu dobrovolníků a jejich aktivní zapojení do společnosti. Navíc byl do programu INEXup zahrnut i cyklus vzdělávacích seminářů s tématy projektové logiky, projektového managementu a týmových rolí. Každá projektová skupina má svého mentora, s kterým je projekt společně plánován, realizován a vyhodnocován. Jednotlivé skupiny v průběhu celého roku plní úkoly, které je posouvají a rozvíjí tak celý projekt dále.

Projektové skupiny platformy INEXup fungují s podporou INEXu i nadále.

Program finančně podpořila Evropská komise prostřednictvím programu Erasmus+ a MŠMT v rámci Programů státní podpory práce s dětmi a mládeží pro NNO.

PROSTŘEDNICTVÍM PROGRAMU INEXUP JSME V ROCE 2019 PODPOROVALI NÁSLEDUJÍCÍ SKUPINKY:

[RespON \(do října 2017 SUSMAK\)](#)

RespON je jedinou cizojazyčnou skupinkou DoKu. Jejím hlavním záměrem je v České republice zlepšovat povědomí firem a jednotlivců o udržitelnosti a inspirovat druhé ke změně chování k životnímu prostředí. V roce 2019 skupinka zorganizovala 2 večery o udržitelnosti a další akce, zejména workshopy o výrobě vlastních prostředků do domácnosti. RespON se také s workshopy zúčastnil dvou konferencí Rise and Shine (Liberec, Plzeň) a tvůrčích dílen Ekofilmu v Brně.

[Dobrovolnická akademie INEX](#)

Vzdělávací platforma nabízí prostor všem příznivcům INEXu i veřejnosti potkávat se na workshopech a školeních neformálního vzdělávání. Platforma funguje na principu vzájemné podpory, tedy kdokoliv, kdo něco umí, může svoje know-how předat dalším zájemcům. Zároveň vyhledává a vede začínající lektory a dává jim příležitost školit. Platforma inkluzivně podporuje účastníky, kteří mají méně možností se vzdělávat a potkávat. V roce 2019 bylo uspořádáno 12 workshopů a přednášek otevřených veřejnosti, dále 3 celodenní školení a 2 koučovací setkání, které byly celkem vedeny 23 lektory a kouči, z toho 12 začínajícími. Přímo po workshopech se konalo 15 networkingů s účastí přes 100 lidí. Celkově se za rok zúčastnilo vzdělávacích akcí více jak 200 dobrovolníků a dalších zájemců. Také se rozšířila činnost podpůrné skupiny [Komunita DobroAkademie](#), kde je už přes 300 příznivců.

[CampAway](#)

Skupina CampAway podporuje dobrovolníky, kteří chtějí jet na mezinárodní dobrovolnické projekty (workcamps nebo víkendové dobrovolnické akce) v Česku i zahraničí. Také umožňuje zkušenějším dobrovolníkům sdílet zážitky a zkušenosti ze svých projektů např. formou prezentace na školách. V roce 2019 skupina fungovala formou konzultací a facebookové skupiny.

Bud' aktivní

Hlavní náplní projektu Bud' aktivní je tvorba databáze mimoškolních aktivit pro studenty základních, středních a vysokých škol. Projekt se snaží hledat hlavně aktivity, které lze provozovat online nebo v menších městech, aby tak byl podpořen rozvoj mladých lidí, kteří nemají možnost dojíždění do velkých měst. Aktuálně je zpracováno 100 aktivit a dalších 50 je rozpracovaných. Vedlejší náplní je blog na webových stránkách.

Re - sáčujeme

Projekt Re - sáčujeme vznikl v rámci programu INEXup roce 2018, kdy byl sestaven tým a stanoveny cíle spolu s harmonogramem. Hlavním cílem projektu je snaha o minimalizaci odpadu v pekárnách. Skupina pravidelně pořádá workshopy a aktuality zveřejňuje na svých [FB stránkách](#).

Library of Things

Projekt Library of Things (LoT) byl založen v roce 2017 jako zapsaný spolek, který má za cíl lidem z řad široké veřejnosti poskytovat za symbolický poplatek věci, které potřebují (chtějí) na omezenou dobu. Tím LoT snižuje počet produkováných věcí, které se následně nevyužívají a v neposlední řadě též podněcuje lidi k tvorbě a zažívání zážitků. Aktuální nabídku předmětů k vypůjčení lze nalézt v katalogu na webu www.libraryofthings.cz.

SOUHRN VZDĚLÁVACÍCH AKCÍ V ROCE 2019:

- 3 víkendové předodjezdové semináře pro dobrovolníky Cyklu globálního dobrovolnictví, stážisty programu IAESTE a další zájemce o globální témata (celkem 42 účastníků)
- 7 individuálních předodjezdových seminářů pro dobrovolníky Cyklu globálního dobrovolnictví (celkem 20 dobrovolníků)
- 1 ponávratové víkendové setkání pro vedoucí českých workcampů a dobrovolníky ze zahraničních projektů (45 účastníků)
- 3 víkendová školení pro vedoucí workcampů (celkem 43 účastníků)
- 1 celodenní školení pro vedoucí workcampů v Angličtině (9 účastníků)
- Školení zdravotní péče pro vedoucí workcampů (24 účastníků)
- 2 devítidenní mezinárodní školení Agents of Change (52 účastníků z 10 evropských zemí)
- 5denní mezinárodní setkání vedoucích z České republiky, Německa a Itálie v rámci projektu Inspirit
- 1 školení „Zrealizuj workcamp ve svém městě“ pro začínající organizátory mezinárodních dobrovolnických projektů v ČR (7 účastníků)
- 1 síťovací setkání s místními partnery dobrovolnických projektů v ČR (17 organizátorů workcampů) vzdělávací seminář pro účastníky programu INEXup
- 1 oslava Mezinárodního dne dobrovolníků 2019, téma udržitelného cestování, realizováno ve spolupráci s Charitou Česká republika (50 účastníků)
- 1 oslava narozenin organizace, téma dobrovolnictví jako nástroj společenské odpovědnosti (60 účastníků)

SPOLUPRÁCE NA NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ ÚROVNI



Spolupráce s dalšími organizacemi na lokální, národní a mezinárodní úrovni je základem pro koordinaci jednotlivých projektů i fungování sdružení jako celku. INEX je proto členem a partnerem řady organizací.

Členství v celorepublikových organizacích a sítích:

- [Česká rada dětí a mládeže \(ČRDM\)](#)
- [České fórum pro rozvojovou spolupráci \(FoRS\)](#)
- [Asociace společenské odpovědnosti](#)
- [NAD – Národní asociace dobrovolníků](#)
- [Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy](#)

Členství /partnerství v mezinárodních sítích:

- [Co-ordinating Committee for International Voluntary Service \(CCIVS\)](#)
- GLEN – Global Learning and Education Network
- [Alliance of European Voluntary Service Organisations](#)
- [Service Civil International \(SCI\)](#)
- [Streetfootballworld](#)

Hlavní zahraniční partneři:

- [Centrum Jindřicha Trachty](#) (Bataypora, Brazílie)
- [Tiempo de Juego](#) (Bogota, Kolumbie)
- [Football for Life](#) (Phnom Penh, Kambodža)
- [MSIS](#) (Mragowo, Polsko)
- [Oltalom](#) (Budapešť, Maďarsko)
- [Kickfair](#) (Ostfildern, Německo)
- [Egyesek Youth Association](#) (Budapešť, Maďarsko)
- [IBG](#) (Stuttgart, Německo)
- [YAP Italy](#) (Řím, Itálie)
- [FOCSIV](#) (Řím, Itálie)
- [Humanitas](#) (Lublaň, Slovinsko)
- [Zavod Voluntariat](#) (Lublaň, Slovinsko)
- [Comhlahm](#) (Dublin, Irsko)



FINANČNÍ ZPRÁVA / THE FINANCIAL REPORT



Tato finanční zpráva se týká centrální organizace INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s.. Pobočky sdružení – Brno a Bílé Karpaty – jsou ekonomickými subjekty s vlastním hospodařením. Spolek hospodařil v roce 2019 s vyrovnaným rozpočtem. Hospodaření organizace za rok 2019 prošlo auditem, který provedla auditorská společnost 22HLAV s.r.o.

This financial report is reflecting finances of the central organization of INEX – Association for Voluntary Activities (Prague). The branches of the association are independent subjects with their own financial management. The financial management of the year 2019 resulted in balanced budget with profit 0 CZK. The financial management of the year 2019 was audited by independent auditor 22HLAV s.r.o.

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
ve zkráceném rozsahu**

ke dni **31.12.2019**
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

INEX - Sdružení dobrovolných :
Varšavská 249/30
Praha 2
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
18629008

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	4 161		4 161
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	3			
A. III.	Osobní náklady	4	5 696		5 696
A. IV.	Daně a poplatky	5			
A. V.	Ostatní náklady	6	353		353
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	7	-164		-164
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	8	1 717		1 717
A. VIII.	Daň z příjmů	9			
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	11 763		11 763
B.	Výnosy	11			
B. I.	Provozní dotace	12	8 289		8 289
B. II.	Přijaté příspěvky	13	285		285
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	14	2 435		2 435
B. IV.	Ostatní výnosy	15	754		754
B. V.	Tržby z prodeje majetku	16			
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	11 763		11 763
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 17 - (ř. 10 - ř.9)			
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 18 - ř. 9			

Sestaveno dne: 26.02.2020	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou Ing. Lenka Kadeřábková Digitálně podepsal Ing. Lenka Kadeřábková Datum: 2020.03.05 14:37:56 +01'00'
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání podpora dobrovolnictví
	Pozn.:

**ROZVAHA
ve zkráceném rozsahu**

ke dni **31.12.2019**
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

INEX - Sdružení dobrovolných :
Varšavská 249/30
Praha 2
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
18629008

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k posled. dni
			účetního období	účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	1		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
A. IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	3 896	2 907
B. I.	Zásoby celkem	7		
B. II.	Pohledávky celkem	8	2 419	2 094
B. III.	Krátkodobé finanční majetek celkem	9	1 441	766
B. IV.	Jiná aktiva celkem	10	36	47
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	3 896	2 907

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k posled. dni
			účetního období	účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	921	612
A. I.	Jmění celkem	13	968	612
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	14	-47	
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	2 975	2 295
B. I.	Rezervy celkem	16		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	18	678	775
B. IV.	Jiná pasiva celkem	19	2 297	1 520
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	3 896	2 907

Sestaveno dne: 26.02.2020	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou Ing. Lenka Kadeřábková Digitálně podepsal Ing. Lenka Kadeřábková Datum: 2020.03.05 14:35:40 +01'00'
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání podpora dobrovolnictví
	Pozn.:

INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z.s.

Varšavská 249/30, 12000 Praha 2, IČO 18629009

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE

sestavená k 31.12.2019

I. Základní údaje

Druh organizace: právnická osoba, zapsaný spolek
Název: INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z.s.
Adresa: Varšavská 249/30, 12000 Praha 2
Statutární orgán:
Předseda: Petr Soběslavský

Registrace: registrační číslo VS/1-6197/91-R
Zřizovatel: Ministerstvo vnitra, dne 10.4.1991

Posláním spolku jsou aktivity v oblasti mezinárodního dobrovolnictví a interkulturního vzdělávání.

Předmět činnosti: dobrovolnictví, výchova, vzdělávání a osvěta

II. Obecné účetní zásady

1. Opravné položky

Opravné položky v souladu s předpisy organizace vytváří k pohledávkám ze zdaňovaných činností v případě, že jejich dobytost je špatná. O opravné položce rozhoduje ředitelka organizace.

2. Časové rozlišení

Organizace účtuje zejména v výnosech příštích období, jejichž výše je stanovena na základě nevyčerpaných dotací nebo darů, které mohou být využity v následujícím účetním období. Účtuje též o dohadných výnosech u víceletých projektů, jejichž výše je stanovena skutečně vyčerpanými prostředky v daném roce předfinancovanými z vlastních zdrojů.

3. Vlastní jmění a fondy

Ve fondu udržitelnosti organizace účtuje o hospodářských výsledcích minulých let. V ostatních fondech organizace účtuje o zdrojích připravených k přeoslání partnerům projektů. Vykazovaný stav odpovídá obdrženým částkám z dotací, připravených k přeoslání dotačním partnerům dle smluv.

4. Přijaté dary a dotace

O přijatých darech a dotacích účtuje organizace do provozních výnosů, a to na zakázky dle konkrétních projektů, na které jsou příjmy určeny. K rozvahovému dni nevyčerpané dary a dotace organizace převede do dalšího období prostřednictvím výnosů příštích období. V případě předfinancování projektu použije účet dohadu výnosů na částku, kterou obdrží od donátorů v dalším období na základě závěrečné (monitorovací) zprávy.

III. Doplňující údaje k výkazům

1. Dlouhodobý majetek

Organizace neeviduje dlouhodobý majetek.

2. Pohledávky a závazky

Organizace v roce 2019 odepsala nedobytné pohledávky po splatnosti vůči pobočnému spolku INEX – Kostelecké Horky. V roce 2015 byly k těmto pohledávkám vytvořeny opravné položky. Závazky po splatnosti neeviduje.

3. Majetek neuvedený v rozvaze

Kromě drobného majetku v zanedbatelné hodnotě neeviduje organizace žádný majetek neuvedený v rozvaze.

4. Závazky nevykázané v rozvaze

Organizace neeviduje žádné závazky, které by k rozvahovému dni nebyly vykázány v rozvaze.

5. Osobní náklady

Průměrný počet zaměstnanců

Průměrný počet zaměstnanců v roce 2018	Průměrný počet zaměstnanců v roce 2019
12	13

z toho členů řídicích orgánů

Průměrný počet řídicích pracovníků v roce 2018	Průměrný počet řídicích pracovníků v roce 2019
0	0

Osobní náklady na zaměstnance, z toho na členy řídicích orgánů

2018 v tis. Kč		2019 v tis. Kč	
Osobní náklady na zaměstnance	Osobní náklady na členy řídicích orgánů	Osobní náklady na zaměstnance	Osobní náklady na členy řídicích orgánů
5454	0	5696	0

Členům statutárního orgánu v roce 2019 nebyly poskytnuty žádné půjčky, úvěry, záruky ani jiná plnění.

6. Zástavy a ručení

Majetek organizace není zatížen žádným zástavním právem.
Organizace neposkytla ani nepřijala žádná ručení.

7. Výnosy

Veškeré vykázané výnosy jsou za služby pro tuzemské odběratele.

8. Přijaté dary a dotace

V roce 2019 byly přijaty následující dotace a dary od krajů, měst a obcí:

Poskytovatel	Částka
Dotace hl.m. Praha	196000
Dar Obec Předklášteří	3000
Celkem	199000

Kromě výše uvedených dotací a darů byly v roce 2019 přijaty dotace a dary od nadací, právnických a fyzických osob. Z dotací a darů přijatých v roce 2019 a nevyčerpaných dotací a darů z předchozích let využila organizace dotace a dary v celkové výši 8562 tis. Kč. Z předchozích let organizace čerpala příspěvky ve výši 2101 tis. Kč, zbytek byl čerpán z příspěvků roku 2019.

Granty a dary přijaté v roce 2019 byly v roce 2019 využity a nebyly převedeny do roku 2020 prostřednictvím výnosů příštích období.

V roce 2019 byly přijaty zejména následující granty a dary (uvedeny dary nad 10 000 Kč):

Dary:

Poskytovatel	Částka	Komentář
Darujme.cz	27290	Peněžní dar
EKOBIT, spol. s r.o.	14000	Peněžní dar
ČEPS a.s.	80000	Peněžní dar
Nadační fond Zeměkvět	120000	Peněžní dar

Od fyzických osob – drobných dárců bylo přijaty dary v celkové výši 21500 Kč.

Dotace:

Celková výše dotací v roce 2019 je 8288 tis. Kč. Z toho byla obržena dotace na mzdy od ÚP ČR v celkové výši 137 tis. Kč. Dohad výnosů z dotací byl vytvořen ve výši 1615 tis. Kč. Využité části víceletých dotací z peněz obdržených v minulých letech byly v celkové výši 2101 tis. Kč.

Ostatní dotace obdržené v roce 2019 jsou uvedeny v rozpisu. Z níže uvedených dotací bylo převedeno 211 tis. Kč do výnosů příštích období a bude využito v roce 2020.

Datum	Text	Částka	Firma
		1 020 685,07	
05.02.2019	přijátá dotace DZS 2018-3-CZ01-KA105-059963	Kč	Dům zahraniční spolupráce
		1 000 000,00	
27.02.2019	dotace ČRA 16-CRA19-12_04	Kč	Česká rozvojová agentura
27.03.2019	přijátá záloha DZS 2018-1-CZ01-ESC11-059954	99 616,36 Kč	Dům zahraniční spolupráce
04.04.2019	dotace MŠMT	835 708,00 Kč	MŠMT
29.04.2019	dotace "football3 for all"	240 912,30 Kč	streetfootballworld gGmbH
29.04.2019	dotace HL.m. Praha	196 000,00 Kč	HLAVNÍ MĚSTO PRAHA
29.05.2019	dotace KA105-035352	71 570,14 Kč	Dům zahraniční spolupráce
05.06.2019	dotace KA105-035790	34 699,32 Kč	Dům zahraniční spolupráce
25.07.2019	dotace EVS Čížková	31 154,82 Kč	Dům zahraniční spolupráce
29.07.2019	dotace FIFA STFTUNG	430 473,62 Kč	FIFA STIFTUNG
09.08.2019	dotace 28/453	184 374,54 Kč	Zavod Voluntariat SCI Slovenia
26.08.2019	dotace 16-CRA19-12_04 (5222 tuzemská)	165 359,00 Kč	Česká rozvojová agentura
04.09.2019	dotace DZS 2019-2-CZ01-KA205-061565	112 330,00 Kč	Dům zahraniční spolupráce
	doplatek dotace DZS 2017-2-CZ01-KA105-		
16.09.2019	035758	24 083,63 Kč	Dům zahraniční spolupráce
22.10.2019	přijátá záloha na projekt GLOKNOCO	199 750,62 Kč	Univerzita Palackého Olomouc
		4 646 717,42	Kč

9. Výsledek hospodaření a daň z příjmu

Výsledek hospodaření za rok 2018 byl převeden do fondu udržitelnosti.
V roce 2019 byl hospodářský výsledek organizace vyrovnán vlastním jménem a fondem udržitelnosti. Základ daně z příjmu je 0 Kč.

10. Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly žádné významné události.

V Praze dne 26.2.2020

Sestavil: Ing. Alena Válková

Statutární orgán: Ing. Lenka Kadeřábková

Ing. Lenka Kadeřábková
Digitálně podepsal Ing. Lenka Kadeřábková
Datum: 2020.03.05 14:41:40 +01'00'

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora:

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2019 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v úvodním odstavci přílohy této účetní závěrky. Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. k 31.12.2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2019 v souladu s českými účetními předpisy.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
oprávnění KAČR č. 277

V Praze, dne 9. března 2020

Ing. Jan Černý

oprávnění KAČR č. 2455

Kompletní dokument zprávy ke stažení na www.inexsda.cz/zprava-nezavisleho-auditora

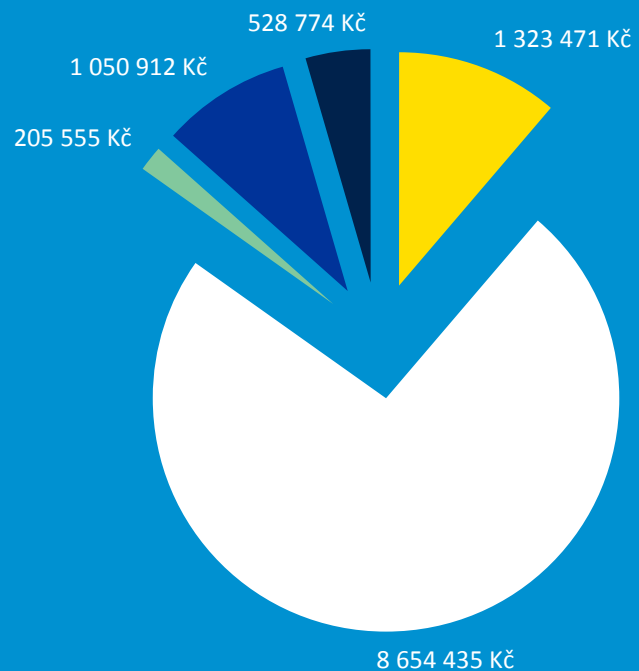
ZDROJE VÝNOSŮ DLE ZDROJŮ / INCOME BY SOURCE	V KČ / IN CZK	%
ÚČASTNICKÉ (A REGISTRAČNÍ) POPLATKY / PARTICIPANTS FEES	1 323 471 KČ	11,25%
PROVOZNÍ DOTACE / GOVERNMENT AND EU FUNDING	8 654 435 KČ	73,57%
ČRA - Fotbal pro rozvoj	1 165 359 KČ	9,91%
MŠMT - Inspirace zážitkem	835 708 KČ	7,10%
Erasmus + Agents of Change	1 276 372 KČ	10,85%
Erasmus + Change Maker	261 881 KČ	2,23%
Erasmus + Inspirit	1 479 541 KČ	12,58%
Erasmus + Visegrad (Football for Good Visegrad network)	351 243 KČ	2,99%
Erasmus + SFW	599 708 KČ	5,10%
Erasmus + e-tick	375 062 KČ	3,19%
Erasmus + Be the Change	205 542 KČ	1,75%
Erasmus + 100th Preparation	155 294 KČ	1,32%
Erasmus + UPOL	25 504 KČ	0,22%
Erasmus + ESC in	414 683 KČ	3,53%
ESC YOPI	62 699 KČ	0,53%
ESF- SÚMP - podpořené pracovní místo	151 668 KČ	1,29%
Magistrát hl.m.Prahy - Nízkoprahová liga férového fotbalu	196 000 KČ	1,67%
UEFA funds	587 697 KČ	5,00%
FIFA foundation	430 474 KČ	3,66%
ČEPS	80 000 KČ	0,68%
DARY A PŘÍSPĚVKY / GIFTS AND CONTRIBUTIONS	205 555 KČ	1,75%
Členské příspěvky / Members fees	12 500 KČ	0,11%
Dary soukromých a právnických osob	193 055 KČ	1,64%
TRŽBY / REVENUES	1 050 912 KČ	8,93%
Přefakturace nákladů na dobrovolníky	140 024 KČ	1,19%
Výnosy z ESC	910 888 KČ	7,74%
OSTATNÍ VÝNOSY / OTHER INCOME	528 774 KČ	4,50%
CELKEM / TOTAL	11 763 147 KČ	100%

ROZDĚLENÍ NÁKLADŮ PODLE DRUHU

/ EXPENDITURE BY SOURCE	V KČ / IN CZK	%
Mzdové náklady / Employee wages	5 695 895 KČ	48,42%
Cestovné a vzdělávací náklady zaměstnanců / Employees - travel costs + benefits	190 553 KČ	1,62%
Pořízení materiálu a drobného hmotného majetku / Materials, goods	218 313 KČ	1,86%
Provozní náklady kanceláře / Utilities and office expenses	946 056 KČ	8,04%
Náklady na realizaci aktivit - vzdělávací akce, semináře / Costs of trainings and events	2 994 626 KČ	25,46%
Poskytnuté příspěvky dobrovolníkům / Volunteers expenses	1 367 524 KČ	11,63%
Poskytnuté příspěvky organizacím pro dobrovolníky / Contributions for volunteers provided to organizations	350 179 KČ	2,98%
CELKEM / TOTAL	11 763 147 KČ	100,00%

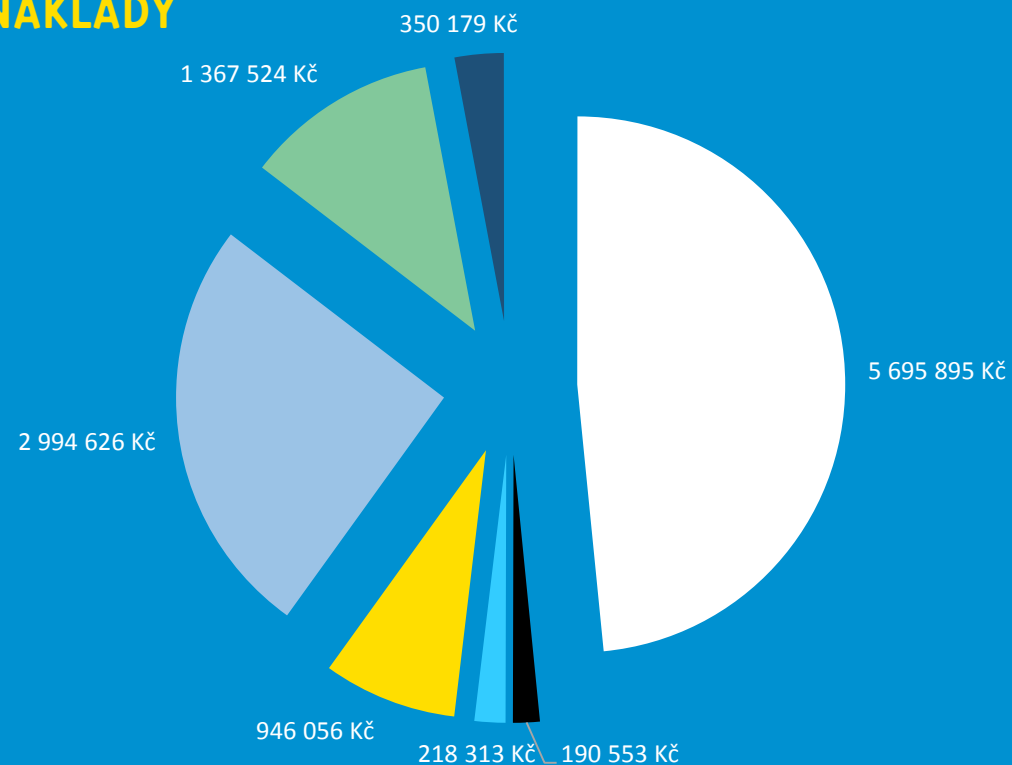
Výnosy / Income	11 763 147 KČ
Náklady / Expenditure	11 763 147 KČ
HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK / BOTTOM LINE	- KČ

VÝNOSY



- ÚČASTNICKÉ (A REGISTRAČNÍ) POPLATKY / PARTICIPANTS FEES
- PROVOZNÍ DOTACE / GOVERNMENT AND EU FUNDING
- DARY A PŘÍSPĚVKY / GIFTS AND CONTRIBUTIONS
- TRŽBY / REVENUES
- OSTATNÍ VÝNOSY / OTHER INCOME

NÁKLADY



- Mzdové náklady / Employee wages
- Cestovné a vzdělávací náklady zaměstnanců / Employees - travel costs + benefits
- Pořízení materiálu a drobného hmotného majetku / Materials, goods
- Provozní náklady kanceláře / Utilities and office expenses
- Náklady na realizaci aktivit - vzdělávací akce, semináře / Costs of trainings and events
- Poskytnuté příspěvky dobrovolníkům / Volunteers expenses
- Poskytnuté příspěvky organizacím pro dobrovolníky / Contributions for volunteers provided to organizations



NA SEVĚ

KAM
POJDE

NA KOLE
JE TO
NEJLEPŠÍ!

NE-RO-ZU
MIM ii

JÁ CHCI
DOMŮ!

LIDÉ
V INEXU



RADA SDRUŽENÍ:

předseda – Petr Soběslavský, Alena Hábltová, Veronika Ambrozyová, Jonáš Klimeš, Marek Škorvaga

KONTROLNÍ VÝBOR:

Tomáš Sedlmajer, Romana Duchoslavová, Lucie Ptáčnicková

ČLENOVÉ:

Kristýna Andrllová, Pavel Duna, Viola Hoznauerová, Vít Hrdoušek, Jan Jaroš, Jan Kolaja, Jana Koňasová, Radka Peterová, Zuzana Pokorná, Simona Šafaříková, Dušan Zmožek, Lucie Bilderová, Romana Duchoslavová, Tomáš Lindner, Lucie Redlová, Marek Škorvaga, Robin Ujfaluši, Michal Veselský, Petr Soběslavský, Alena Hábltová, Lucie Juříková, Jonáš Klimeš, Lucie Ptáčnicková, Tomáš Sedlmajer, Petra Zíková, Ondřej Bradáč, Irena Pajerová, Radka Zelená, Michaela Čermáková, Lenka Kostecká, Lucie Janoušková, Kamila Zbuzková, Aneta Haimannová, Veronika Ambrozyová, Lenka Polcerová, Alena Konečná, František Brázdilík

TÝM PRAŽSKÉ KANCELÁŘE INEX–SDA:

Ředitelka: Anežka Kopecká do 02/2019, Lenka Kadeřábková od 03/2019

Ekonomka: Anežka Kopecká

Public Relations: Marek Šurkala, Adam Ludvík

Účetnictví: Alena Válková

Vysílání dobrovolníků do zahraničí: Aneta Slavičková, Jana Koňasová do 08/2019

Vysílání dobrovolníků do ČR: Eva Macková do 09/2019, Zuzana Pitková od 09/2019

Program Dobrovolnictví pro všechny: Jana Koňasová do 08/2019, Dominika Přikrylová od 08/2019

Evropský sbor solidarity: Kristýna Hradílková do 04/2019, Jana Hejkrliková od 04/2019

Vzdělávací cyklus pro vedoucí workcampů: Veronika Marková

Program GLEN, GRV vzdělávání: Barbora Nechanická, Kristýna Sosnovcová

INEXup: Barbora Kiss

INSPIRIT: Lucie Horáková do 08/2019, Veronika Marková od 08/2019

Agents of Change: Lenka Polcerová do 02/2019, Veronika Marková od 02/2019

Projekt Fotbal pro rozvoj: hlavní koordinátor – Ansley Hofmann, koordinátoři – Štěpán Kyncl do 02/2019, Sonia Ennafaa, Tereza Krýdová od 09/2019, PR – Kateřina Mlynářová do 07/2019, Jan Dvořák od 11/2019

Dobrovolníci Evropské dobrovolné služby: Mathieu Huynh, Thomas Wojtynka

INEX-SDA Bílé Karpaty: předseda – Vít Hrdoušek

INEX-SDA Brno: předsedkyně – Zuzana Pokorná



PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme všem našim členům, příznivcům, zaměstnancům, partnerům, dárcům, institucím a dobrovolníkům, kteří naši činnost podpořili. Patří mezi ně:

Školitelé:

Veronika Ambrozová, Petra Nová, Alena Hábltová, Petr Soběslavský, Jonáš Klimeš, Lenka Kostecká, Ondřej Bradáč, Irena Pajerová, Barbora Nechanická, Alžběta Kofránková, Eva Macková, Michaela Hanzlová, David Janků, Lucie Horáková, Veronika Uhlířová, Kristýna Sosnovcová, Bára Tembo, František Brázdilík, Tomáš Svoboda, Martina Čurdová, Kamila Nováková, Adéla Horáková, Anna Hubáčková, Tereza Suchánková, Lenka Martináková, Alžběta Srovnalová, Michaela Hanzlová, Irena Pajerová, Anna Štindlová

Dobrovolníci:

Lenka Pavlicová, Kateřina Nosková, Lenka Pompová, Anna Kudernová, Thomas Wojtynka, František Brázdilík, Karolína Hanáková, Anna Vamberová, Jakub Malý, Helena Pechová, Anna Štindlová, Anna Švecová, Adam Mičinec, Michaela Nesvedová, Jakub Kříž, Mathieu Huynh, Barbora Tembo, Dagmar Wikarská

Dobrovolníci zapojení do činnosti INEXup:

Irena Pajerová, Pavel Růžička, Mariya Mortillaro, Ondřej Krško, Pavel Filip, Aleksandra Krajewska, Martin Fiala, Anna Štindlová, Josephine Gabriela Saňáková, Markéta Svobodová, Jiří Zeman, Luca Preziosa, Eliška Haumerová, Dominika Hejnová, Nikola Semeráková, Helena Pechová, Natálie Huptychová, Rebeka van Overloop, Tom Zahrádka, Petr Žabka

Stážisté:

Nikola Doubravová, Kamila Nováková, Lenka Martináková, Caitlin Cain, Nikola Jará, Kateřina Bohmannová, Hedvika Patková, Eva Kubínková

Dobrovolní vedoucí workcampů v ČR a zahraničí:

Šárka Řezáčová, Dominika Přikrylová, Veronika Clausová, Adéla Horáková, Petra Lehmanová, Iveta Nyplová, Jiří Zeman, Jan Kulhánek, Irena Pajerová, Jana Alscherová, Nikolas Bednář, Eliška Fryblíková, Nela Przetaková, Lydia Michael, Alena Konečná, Eliška Haumerová, Amanda Tully, Veronika Katzerová, Viet Tiep Nguyen, Aleksandra Krajewska, Caitlin Cain, Veronica Procházková, Anna Herzigová, Aneta Rambousková, Zdeňka Jarošová, Lenka Martináková, Renata Míchalová, Pavel Míchal, Klára Gajdošová, Vladimír Soldatov, Kristýna Langrová, Tereza Zobalová, Petr Vosátka, Markéta Měchurová, Tereza Plachká, Jan Dressler, Klára Dubinová, Kateřina Klacková, Richard Mally, Petra Baštanová, Lucie Horáková, Barbora Millerová, Bartoloměj Müller, David Dužár, Kristýna Sosnovcová, Malgorzata Zychowska, Barbora Tembo, Romana Šloufová, Jiří Šlouf, Barbora Vlasatá, Romana Broftová, Dorota Tomaszová, Jan Kocur, Kamila Nováková, Jan Petrák, Tereza Lepková, Jonáš Kadlečík, Tereza Cibulková, Hoang Anh Nguyen, Iveta Nyplová, Josephine Saňáková, Mathieu Huynh, Lenka Kadeřábková, Aneta Slavičková, Dagmar Václavíková, Zuzana Pitková

Tým ambasadorů na putovní tour projektu Fotbal pro rozvoj:

Vith Kolap, Phan Boramey, Chhorn Sreyni, Richards Garay, Zoila Zuniga, Marketa Žáková, Salim Mrza, Roman Sedlák, Berenice Limon, Marek Šurkala (fotograf)

Podporovatelé a partneři projektu Fotbal pro rozvoj:

Česká rozvojová agentura, Erasmus+, HLMP, UEFA Foundation for Children, FIFA Foundation, dárcovský program ČEPS a.s., Robin Ujfaluši, Streetfootballworld, MSIS, Oltalom, Tiempo de Juego, Football for Life, Kickfair, Insituto Formacao

Organizace zapojené do realizace projektu Fotbal pro rozvoj:

Armáda spásy Přerov, Člověk v tísni – Přerov, Salesiánské středisko volného času Kobylisy, Neposeda, Diakonie Západ, Ponton, YMCA, DDM P3 Ulita, Jahoda, Komunitní centrum, z.ú., Proxima Sociale o.p.s., Středisko volného času Ostrava-Zábřeh, Charita Ostrava, Centrum pro rodinu a sociální péči, Hartenberg, Člověk v tísni – Ústí nad Labem, CINKA – Nizkoprahové centrum Děčín, S.T.O.P., z.s., Buntaranta – přátelé pěstounských rodin, Leccos, o.s., Salesiánské středisko mládeže Plzeň

Regionální koordinátoři projektu Fotbal pro rozvoj:

Daniela Šnejdarová (Olomouc), Jakub Vokurka (Praha), Lenka Červená (Ostrava), Filip Drobeček (Ústí nad Labem), Petra Káčerková (Plzeň)

Podporovatelé a partneři projektu GLEN:

Děkujeme německému Ministerstvu pro hospodářskou spolupráci a rozvoj, které skrz organizaci Engagement Global podporuje program GLEN každoročně již od roku 2004 a v roce 2019 zcela uhradilo náklady pro české účastníky; EU – Erasmus+ za finanční spoluúčast

Příprava a provedení výběrového řízení GLEN:

Veronika Uhlířová, Eva Macková, Barbora Nechanická, Petra Špiková, Šárka Princová Maroušková, Kristýna Sosnovcová, Veronika Zrníková, Barbora Biňovcová z DDM Klamovka

Podporovatelé Dobrovolnictví pro všechny:

Rytmus – od klienta k občanovi, o.p.s., IQ Roma servis, z.s.



Organizace v zemích globálního Jihu:

Koda Community Education Centre (Gruzie), Borjomi-Kharagauli Národní Park (Gruzie), The Community Development Centre organizace Today for the Future (Albánie), CREDI - Centre Regional de Recherche et d'Education pour un Développement Intégré (Benin), Society Empowerment Project (Keňa), The Uganda National Apiculture Development Organisation (Uganda)

Donoři:

MZV – Česká rozvojová agentura, MŠMT ČR, Magistrát Hlavního města Prahy, EU - Erasmus+, Evropský sbor solidarity, Dům zahraniční spolupráce (DZS), Statutární město Liberec, UEFA Foundation for Children, FIFA Foundation, Zeměkvět

Firmy:

CRDR – Bezpečnost práce, Ekobit, LMC – jobs.cz

Individuální dárci:

Jana Šefrová, Tomáš Sedlmajer, Šárka Plocková Hauznerová, Romana Duchoslavová, Renata Ludvíková, Klára Dvořáková, Tomáš Lindner, Lenka Polcerová, Alena Hábltova, Anna Tučková, Helena Kopecká, Lucie Ptáčnicková, Adam Ludvík, Barbora Buchtová, Eliška Charvátová, Iva Zázvorková, Veronika Ambrozyová, Jana Slavičková, Milan Slaviček, Josef Doležal, Lenka Kadeřábková, Štěpán Bilčík

Zvláštní poděkování patří těmto lidem:

Jakub Hozák – údržba webových stránek a systému pro správu projektů a přihlášek dobrovolníků, Lucie Juříková – vedení strategického plánování, Jana Koňasová, Míša Čermáková, Jakub Šnorbert, Jiří Procházka, Lenka Martináková.

Děkujeme i všem ostatním, kteří se v průběhu roku zapojili do našich aktivit – ať už jako kolegové nebo účastníci, a které zde pro jejich velký počet nemůžeme vyjmenovat. Vážíme si vaší podpory a těšíme se na další spolupráci.



A FEW WORDS ABOUT INEX

INEX – Association for Voluntary Activities (INEX) is a non-governmental organisation founded in 1991 to carry out and support international voluntary work and intercultural education. The mission of INEX is to organise international voluntary projects, educational programs and campaigns and to assist the development of a tolerant and open society and encourage an active and responsible approach to the world around us both locally and globally. INEX creates space where people can gain new experience, improve their skills and form their understanding of the complexity of the world around them. INEX has its main office in Prague. Apart from this there are two independent branches of INEX, one in Brno, the second biggest city in the Czech Republic, one in Tvarožná Lhota, a small village in South Moravian region. Each branch has its own individual activities and separate financial management.

THE PRAGUE OFFICE ACTIVITIES:

- Sending volunteers abroad
- Global education
- Accepting volunteers for voluntary projects in the Czech Republic
- Trainings and educational activities - predeparture and post-arrival meetings, international seminars, trainings, e-learning, INEXup, etc

SENDING VOLUNTEERS ABROAD

Volunteer projects take place all over the world and the type of work is very varied – from the renewal of historical buildings through working in nature parks to working with children and seniors. The work doesn't usually require any specific qualifications; the most important thing is motivation. Before leaving for a project everybody is trained according to the needs of the country they go to.

Short-term international projects (workcamps)

These are the most popular voluntary projects. They last two to three weeks and the aim is not just the work itself but also getting to know the place and the culture of the place better and also making new contacts with other volunteers from different countries. Accommodation and food is provided to volunteers for free; they must only arrange and pay for their travel.

Mid-term and long-term volunteer projects

The mid-term projects last between one to three months. The long-term projects last between three months and one year. These types of projects are more beneficial to the receiving side in terms of the quality of the help they are getting and at the same time it also brings more experience and skill to the volunteer.

European Solidarity Corps (ESC)

Apart from these volunteer projects INEX also sends volunteers to the projects of the European Solidarity Corps (ESC) an former projects of the European Voluntary Service (EVS). The EVS/ESC is a part of the informal educational program of the European Commission called Erasmus+. These can be anything between two weeks and twelve months in duration and their remit is mainly work with children and youth, social work, ecology and culture.

GLOBAL EDUCATION

INEX has been involved in global education since 2002. We create opportunities to develop the skills of critical thinking and to reflect on the voluntary experience in a global context. Our main activities in global education are the GLEN program and Football for Development project.

GLEN (Global Learning and Education Network) is a network of organisations from Europe, Asia and Africa as well as committed young people who are involved in global education. GLEN creates spaces for people and organisations to learn and develop their potential as global actors and empowers them to contribute to fair and sustainable development of their community, country and the world.

The project Football for Development engages the youth in different regions of the Czech Republic through non-formal education activities based on football. In collaboration with youth and leisure centres we have developed a curriculum of activities based on football, which teaches children and young people important values such as tolerance, respect and gender equality. The football activities also teach them skills such as leadership, communication and cooperation. Every summer we also organise a month-long youth leadership campaign, which brings together young leaders from our international partners and the Czech Republic.

ACCEPTING VOLUNTEERS FOR VOLUNTARY PROJECTS IN THE CZECH REPUBLIC

Every year we organise around 30 local workcamps. Workcamps are based on the needs of a given locality and are always created in cooperation with INEX and local partners. We mainly support projects focused on community development, restoration of historical landmarks, social projects and environmental projects.

TRAININGS

We organise several trainings, evaluations, international meetings, seminars and further educational activities for volunteers throughout whole year.

INEXup is a programme which supports volunteers in their intention to carry out their own projects in their own community. It allows them to test the realization of their idea for a project in a safe environment and with the full support from both INEX and other volunteers from already existing projects.

KONTAKTNÍ A IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název: INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. (INEX)
Sídlo: Varšavská 30, 120 00 Praha 2
Právní subjektivita: zapsaný spolek
Datum a číslo registrace: 10. 4. 1991, VS-1-6 197/91-R
Statutární zástupce: předseda Petr Soběslavský
Číslo účtu: 21 00 11 41 78/2010 (FIO banka)
IČO: 18629008

Pražská kancelář

Adresa: Varšavská 30, 120 00 Praha 2
Tel: +420 222 362 713,
Mobil: +420 604 269 685
E-mail: <mailto:inexsda@inexsda.cz>
Web: <http://www.inexsda.cz>

INEX-SDA Brno

INEX-SDA Bílé Karpaty

Adresa: INKLUB, Tvarožná Lhota 148, 696 62 Tvarožná Lhota
Tel: +420 518 337 008, 724 162 265
E-mail: bkarapty@c-box.cz

Vydal INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. v červnu 2020

Autoři fotografií: Anna Štindlová, Marek Šurkala, Charita Česká republika, archiv INEXu,
archiv Veroniky Nováčkové, archiv Moniky Guldefusové, archiv Elišky Tomanové

Jazykové korektury: Marek Šurkala

Grafická úprava: Štěpán Kyncl

Redakce: Marek Šurkala

